



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 623]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 9, 2015/आश्विन 17, 1937

No. 623]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 9, 2015/ASVINA 17, 1937

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि. 769(अ).— केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के सीमा सुरक्षा बल में सहायक कमाण्डेंट (राजभाषा), योद्धक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, सहायक कमाण्डेंट (राजभाषा), समूह 'क' योद्धक पद भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हताएं — वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **अन्य देशीय अपात्रता** — ऐसा कोई भी व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित सहमति के सिवाय इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु यह कि इन नियमों में अन्तर्विष्ट कोई बात नेपाल या भूटान के नागरिक को इन नियमों के अधीन नियुक्ति या नियोजन से विवर्जित नहीं करेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :-** (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I, में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) इस नियम के प्रयोजन के लिए शेष-1 से निम्नलिखित अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण -

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (एपेंडेजेज)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि क्षमता

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने की बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :-

1. भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
3. "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
4. अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
5. कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अधिवर्षिता -** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया कोई व्यक्ति उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

9. **षिथिल करने की शक्ति :-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा षिथिल कर सकेगी।

10. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों बाबत आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक कमाण्डेंट (राजभाषा)	01* (2015)*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड-3 (15,600 — 39,100 रुपये) और ग्रेड वेतन 5400 रुपये

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हो या जिन्होंने वेतन बैंड—2 (9,300—34,800 रुपये) ग्रेड वेतन 4800 रुपये के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो ; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो ; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या परीक्षा का माध्यम हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो या परीक्षा का माध्यम हो; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषयों के रूप में हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा विषय अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो ; और

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों, विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों के अधीन हिंदी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) उपयोग करने का और अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव; या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थाओं के अधीन हिंदी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिन्दी अथवा अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1 वेतन बैंड—2 (9300—34800 रुपये) और ग्रेड वेतन 4800 रुपये में ऐसे विभागीय सूबेदार मेजर (हिंदी अनुवादक), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है, की नियुक्ति पर बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। इस पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय उम्मीदवार के चयनित होने के मामले में, इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण : 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 4 प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 या उस तारीख से पहले जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 17/74/2012—कार्मिक/सीसुबल]

दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th October, 2015

G.S.R. 769(E).— In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant (Official Language), Combatised in the Border Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Border Security Force, Assistant Commandant (Official Language) Group 'A' Combatised post Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.
4. Disqualifications – No person, -
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan under these rules.

6. Medical Fitness.- (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) For the purpose of this rule, SHAPE-I means.-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological
 H - Hearing
 A - Appendages
 P - Physical Capacity
 E - Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:—

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

7. Superannuation.- (1) The person appointed under the these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty-seven years.

- (2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty- seven years.

8. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
9. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Assistant Commandant(Official Language)	01* (2015) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5400/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Deputation/Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(11)
Deputation: Officers of Central Government or State Government holding analogous posts or the post in Pay Band-2(Rs.9,300-34,800) with grade pay of Rs.4800/- with two years regular service in the grade and possessing the following qualification, namely:-
(i) Master's Degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or
Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium or examination at the degree level; or
Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi as the medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or
Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English as the medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level; or
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and

(ii) three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under the Central Government or the State Government or an autonomous body or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognized research or educational institutions; or

three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under the Central Government or the State Governments or an autonomous body or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.

Note 1: The departmental Subedar Major (Hindi Translator) in Pay Band -2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4800/- with two years of regular service in the grade shall be considered alongwith outsiders and in case the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.

[F.No.17/74/2012-Pers/BSF]

DINESH MAHUR, Director Personnel